

Объявление о приеме документов

для участия в конкурсе № 3 на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации
в Управлении Федеральной налоговой службы по г. Москве

1. Управление Федеральной налоговой службы по г. Москве в лице руководителя Третьяковой Марины Викторовны, действующей на основании Положения об Управлении Федеральной налоговой службе по г. Москве, утвержденного руководителем Федеральной налоговой службы от 01.04.2021, объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности:

Наименование отдела	Наименование вакантной должности	Количество вакантных должностей	Квалификационные требования
Отдел обеспечения деятельности Управления	Ведущий специалист - эксперт	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
	Старший специалист 1 разряда	1	Профессиональное образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Финансовый отдел	Главный специалист - эксперт	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению
	Ведущий специалист - эксперт	1	

			подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Хозяйственный отдел	Главный специалист - эксперт	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел кадров	Специалист - эксперт	4	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Правовой отдел	Старший государственный налоговый инспектор	2	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел учета и отчетности	Старший государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению

			подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел анализа и прогнозирования	Государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Контрольный отдел № 1	Главный государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел анализа и планирования налоговых проверок	Главный государственный налоговый инспектор	2	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
	Старший государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям

			к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
	Старший специалист 1 разряда	1	Профессиональное образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел налогообложения юридических лиц	Старший государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел оперативного контроля	Старший государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)

Отдел урегулирования задолженности	Старший государственный налоговый инспектор	2	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел камерального контроля налогообложения доходов физических лиц	Главный государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел досудебного урегулирования налоговых споров	Главный государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
	Старший государственный налоговый инспектор	1	
	Государственный налоговый инспектор	1	

Отдел обеспечения процедур банкротства № 2	Старший государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел налогообложения имущества физических лиц	Главный государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
	Старший специалист 1 разряда	1	Профессиональное образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел камерального контроля	Главный государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы
	Старший государственный налоговый инспектор	6	

			(см. должностной регламент)
Контрольный отдел № 2	Государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел камерального контроля администрирования страховых взносов и мониторинга налоговой отчетности по налогу на доходы физических лиц	Старший государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Контрольно – аналитический отдел	Старший государственный налоговый инспектор	1	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
	Государственный налоговый инспектор	2	
	Старший специалист 1 разряда	1	Профессиональное образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для

			замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
Отдел обеспечения процедур банкротства № 1	Главный государственный налоговый инспектор	4	Высшее образование; квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности не предъявляются; соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (см. должностной регламент)
	Старший государственный налоговый инспектор	2	
	Государственный налоговый инспектор	2	

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих размещен на сайте Минтруда (<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1>).

Информация об условиях прохождения гражданской службы размещена на сайте Федеральной налоговой службы в разделе **Государственная гражданская служба**.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В соответствии с п. 11 ст. 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) – в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суде, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

Для участия в конкурсе гражданин Российской Федерации представляет следующие документы:

- личное заявление;
- заполненную и подписанную анкету по форме, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, с приложением 2-х фотографий (в деловом костюме), размером 3х4;

- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
 - копию трудовой книжки, **заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы)**, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);
 - копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, **заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы)**;
- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма № 001-ГС/у) (утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н);
- копию и оригинал документа воинского учета;
- согласие на обработку персональных данных;
- иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Гражданский служащий УФНС России по г. Москве (далее – Управление), изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет:

- заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий иного государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе УФНС России по г. Москве, представляет:

- заявление на имя представителя нанимателя;
- заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;
- согласие на обработку персональных данных.

Документы в течение **21 календарного дня со дня размещения объявления** об их приеме на сайте Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»: <http://www.gossluzhba.gov.ru> представляются в Управление гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной выше федеральной государственной информационной системы в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации».

Государственный гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Если в результате проведения конкурса не будут выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям для замещения этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

В соответствии с приказом ФНС России от 19.03.2021 № ЕД-7-4/203@ «О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу ФНС России от 1 июня 2018 г. № ММВ-7-4/371@» в качестве дополнительной конкурсной процедуры может быть использована такая оценочная процедура, как решение практических задач, что подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.

Задания для решения практических задач определяются начальником структурного

подразделения и согласовываются с председателем конкурсной комиссии.

Результаты решения практических задач оцениваются членами конкурсной комиссии по пятибалльной шкале.

При проведении тестирования кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования. Проведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на **70** и более процентов заданных вопросов.

В целях мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента (для самостоятельной оценки своего профессионального уровня) вне рамок конкурса Управление рекомендует кандидатам прохождение тестов на соответствие базовым квалификационным требованиям к знаниям и навыкам, подготовленных Минтрудом России и размещённых в Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (на главной странице сайта <http://www.gossluzhba.gov.ru> в разделе «Профессиональное развитие» // «Самообразование»// «Самооценка»// «Тест для самопроверки»).

В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов тестирования, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

По результатам конкурса издается приказ Управления о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Конкурсная комиссия вправе принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Управления кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Управления кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается акт Управления о включении его в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

Прием документов для участия в конкурсе будет осуществляться **с 12 сентября 2024 года по 02 октября 2024 года**. Время приема документов: **с 9 часов 00 минут до 12 часов 30 минут** (кроме субботы, воскресенья).

В случае направления документов по почте, датой подачи считается дата их поступления в Управление. Документы, поступившие после установленного для приема срока, возвращаются адресату по его письменному заявлению.

Не позднее **чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса** Управление размещает в региональном блоке сайта ФНС России www.nalog.gov.ru и на сайте Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»: <http://www.gossluzhba.gov.ru> информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных

к участию в конкурсе (далее – кандидаты), и направляет кандидатам уведомления в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью с использованием выше указанной федеральной государственной информационной системы.

Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме **в 7-дневный срок со дня его завершения**, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалификационной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте ФНС России (региональный блок) и Федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Документы претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению **в течение трех лет** со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Управления, после чего подлежат уничтожению.

Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Адрес приёма документов:

г. Москва, ул. Хорошевское шоссе, 12А, Управление Федеральной налоговой службы по г. Москве, комната № 6-050.

Официальный сайт: www.nalog.gov.ru

Контактные телефоны: 8 (495) 400-61-97, 8 (495) 400-63-63.

Конкурс **планируется** провести: **21 октября 2024 года в 09 часов 30 минут тестирование, 25 октября 2024 года в 14 часов 30 минут индивидуальное собеседование** - по адресу: г. Москва, Хорошевское шоссе, 12А, Управление Федеральной налоговой службы по г. Москве.